

社会福祉法人浴光会 行動計画

女性管理職を増やし、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日
2. 当法人の課題
一般職における管理職に占める女性割合が低い。
3. 目標
 - ①ワークライフバランスを充実させる。
 - ②一般職の管理職（課長級以上）に占める女性割合を 60%（2 名→4 名以上）にして専門職の管理職に占める女性割合に近づける。
4. 取組内容と実施時期

取組 1：採用時に女性が活躍できる職場であることについて積極的に広報する。

 - ・平成 28 年 4 月～ ホームページ、求人広告等に載せ、学生向け説明会でアピールをする。

取組 2：職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりをする。

 - ・平成 28 年 4 月～ 利用可能な両立支援制度に関する労働者・管理職への周知徹底をする。
 - ・平成 28 年 10 月～ アンケート、ヒアリング等を実施してニーズを把握する。
 - ・平成 29 年 4 月～ アンケート等の結果を踏まえて、就業規則等の見直し。

取組 3：女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

 - ・平成 28 年 4 月～ 女性職員に対する研修ニーズを把握するためにアンケート、ヒアリングを実施する。
 - ・平成 28 年 10 月～職階等に応じた女性同士の交流機会を設定し、ネットワーク形成を支援する。
 - ・平成 29 年 4 月～ 研修プログラムの検討。
 - ・平成 29 年 10 月～ アンケート等の結果を踏まえて研修プログラムの決定。
 - ・平成 30 年 4 月～ 管理職育成キャリア研修を実施する。併せて管理職を対象とした研修を実施する。